

Учено мнение:
Выборного профсоюзного органа
Протокол № 5 от « 21 » « 08 » 2015 года
Председатель выборного
Профсоюзного органа работников
Минина О.П.



Утверждаю:
Директор МБОУ СШ № 43
О.В. Сеницкая
приказ № 428 от 28.08.2015
М.П.



Положение об Общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) и Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Средняя школа № 43» (в новой редакции) с изменениями и дополнениями, зарегистрированным управлением образования мэрии города Архангельска от 25.11.1992 г. № 120р, утвержденным Распоряжением мэра города Архангельска от 16 марта 2015 г. № 742р. и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления МБОУ СШ №43.

1.2. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Средняя школа № 43» (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБОУ СШ №43 и настоящим Положением.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией, органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБОУ СШ №43.

2. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- 2.1. делегирование представителей работников для ведения коллективных переговоров с директором Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- 2.2. заслушивание ежегодного отчета комиссии по ведению коллективных переговоров и директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- 2.3. принятие Коллективного договора, Положения об оплате труда работников Учреждения;
- 2.4. обсуждение и принятие Программы развития Учреждения;
- 2.5. определение состава, численности и срока полномочий Комиссии по выплатам стимулирующего характера работникам Учреждения;
- 2.6. избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, определение

численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

2.7.выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

2.8.принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

1. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание состоит и формируется из всех работников, работающих в Учреждении по основному месту работы.

3.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, который избирается на первом в календарном году заседании Общего собрания.

3.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- контролирует выполнение решений.

3.5. На заседаниях Общего собрания ведется протокол. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год.

3.6. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.7. Общее собрание вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.8. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало более половины от общего числа работников.

3.9. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием.

3.10. Решения Общего собрания:

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до сведения всего трудового коллектива Учреждения.

4. Делопроизводство Общего собрания

4.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

4.2 В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных;
- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

4.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в архиве учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Синицкая Ольга Васильевна

Действителен с 22.12.2021 по 22.12.2022