

ПРИКАЗ

29.05.2025

№ 425

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

С целью приведения в соответствие требованиям Федерального закона от 29 декабря 2023 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», трудового законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" "Средняя школа №43", утвержденного приказом № 576 от 30.08.2024 г.:

1.1. Пункт 2.1.1. дополнить следующим абзацем:

«Испытание при приеме на работу в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.».

1.2. Дополнить пункт 2.1.4. абзацами следующего содержания:

«Для лиц, не достигших 18 лет документами, необходимыми для трудоустройства являются:

- Для несовершеннолетних граждан в возрасте 14 лет:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

согласие одного из родителей (законных представителей) на заключение трудового договора;

письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения предварительного медосмотра.

- Для несовершеннолетних граждан в возрасте 15 лет:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
согласие одного из родителей (законных представителей) на заключение трудового договора;
медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения предварительного медосмотра.

- Для несовершеннолетних граждан в возрасте 16-17 лет:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
документы воинского учета (приписное удостоверение – удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу по форме 5 инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета, утвержденной Приказом Министра обороны Российской Федерации от 22 ноября 2021 года № 700);
документ об образовании и (или) квалификации или наличии специальных знаний;
медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения предварительного медосмотра.»

1.3. Пункт 2.1.5. изложить в следующей редакции:

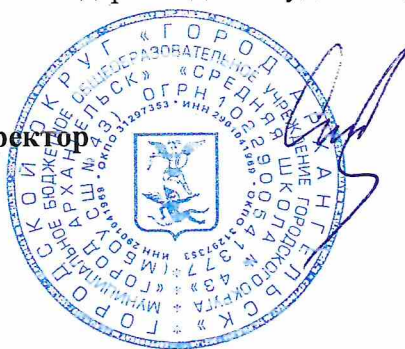
« 2.1.5. Работодатель не вправе требовать предъявления документов, помимо предусмотренных пунктом 2.1.4. Правил, статей 65, 69, 266 Трудового кодекса Российской Федерации.»

1.4. Дополнить пункт 2.4. абзацем следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.»

1.5. В пункте 4.1.6. после слов «28 календарных дней» вставить : «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время».

Директор



О.В. Сеницкая

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 293471121974670499605301269442439140112018072205

Владелец Синицкая Ольга Васильевна

Действителен с 25.12.2024 по 25.12.2025