

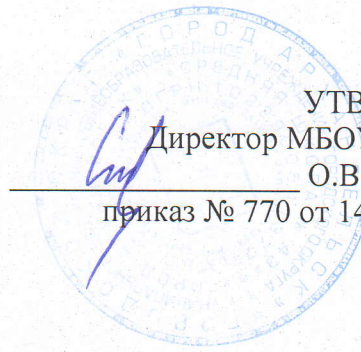
Учено мнение:

выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ СШ № 43

(протокол от «14» октября 2024 г. № 11)

Председатель первичной профсоюзной организации

О.П. Минина



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СШ №43

О.В. Сеницкая

приказ № 770 от 14.10.2024 г.

Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ СШ № 43

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным законом от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности", Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 N 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" (вместе с "Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов", "Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов"), Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях реализации вышеуказанных законов в МБОУ СШ № 43 (далее - Организация и Работодатель соответственно).

1.2. В целях настоящего Положения под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест, на которые Работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест в Организации, относятся граждане Российской Федерации и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Архангельска, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Квота для приема на работу составляет **3 %** от среднесписочной численности работников Организации. Исполнительным органом субъекта Российской Федерации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, а также внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Выполнение Работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

- 1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у

Работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между Работодателем и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

1.7. Работодатель обязан создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, предоставлять в установленном порядке информацию о выполнении квоты в органы службы занятости.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом руководителя Организации.

2. Обязанности и права Организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Работодатель осуществляет как по направлениям органов службы занятости, так и самостоятельно.

2.2. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является документовед.

2.3. Ответственное лицо **ежеквартально, до 10-го числа месяца**, следующего за отчетным кварталом, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2.4. Ежемесячно, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, Организация предоставляет информацию в органы службы занятости по выполнению установленной квоты.

2.5. Органы службы занятости осуществляют содействие Работодателю в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида, а также предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

В случаях, определенных действующим законодательством Российской Федерации, инвалиду предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.5. Квота считается выполненной Организацией, если есть:

- трудовой договор на рабочее место в самой Организации (при приеме инвалида I группы квота считается исполненной на 2 места);

- трудовой договор с иной организацией или ИП, с которой Организация оформила соглашение о трудоустройстве инвалидов;

- договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, Организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 217702588042463165739188801430949850835526482823

Владелец Сеницкая Ольга Васильевна

Действителен с 15.11.2023 по 14.11.2024