

ПРИКАЗ

22.08.2024

№ 554

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СШ № 43 и приложения к нему

На основании Постановлений Администрации городского округа «Город Архангельск» от 08.07.2024 № 1154 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Архангельск», находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа «Город Архангельск», и приложения к нему», от 25.07.2024 № 1258 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Архангельск», находящихся в ведении департамента образования Администрации городского округа «Город Архангельск»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СШ № 43, утвержденное приказом директора по 01.09.2023 г. № 542/1, с **01 сентября 2024 года**:

1.1. В разделе 1 "Общие положения":

- пункт 1.5 дополнить подпунктом "и" следующего содержания:

«и) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.».

1.2. В разделе 2 «Порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы»:

1.2.1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационных категорий устанавливается на основании присвоенной (установленной) работнику квалификационной категории в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Присвоение (установление) квалификационных категорий осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением работнику квалификационной категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении квалификационной категории. Если право на установление повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с установлением работнику квалификационных категорий "педагог-методист" или "педагог-наставник" применяются при условии включения в трудовые договоры работников дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, и начисляются вне зависимости от начисления повышающих коэффициентов этим работникам по

иным основаниям.

Право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в остальных случаях возникает со дня вынесения решения о присвоении квалификационной категории. Если право на установление повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается по окончании указанных периодов.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по должности, по которой присвоена (установлена) квалификационная категория:

- педагогическим работникам – по любой должности, включенной в подраздел 2 раздела I "Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225;
- работникам, осуществляющим деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, – по должности "специалист";
- работникам культуры, искусства и кинематографии – по любой должности, предусмотренной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 мая 2011 года № 251н;
- иным работникам – по должностям, по которым предусмотрено присвоение I, II или III квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам учреждений устанавливается повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в случаях, предусмотренных Приложением № 4 к настоящему Положению.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в связи с установлением педагогическим работникам квалификационной категории составляют:

- работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог – наставник" – 1,13;
- работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог – методист" – 1,11;
- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,09;
- работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,07;
- учителям и другим педагогическим работникам за работу по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющим целью подготовку обучающихся к военной или иной государственной службе, в размере - 1,15.

Размеры повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям культуры, искусства и кинематографии, квалификационной категории составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, ведущую квалификационную категорию – 1,09;
- работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,07;
- работникам, имеющим вторую квалификационную категорию – 1,05.

Размеры повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих, квалификационной категории составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,09;
- работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,07;
- работникам, имеющим вторую квалификационную категорию – 1,05.

Размеры повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям работников физической культуры и спорта, квалификационной категории составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,09;
- работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,07;
- работникам, имеющим вторую квалификационную категорию – 1,05.

1.2.2. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания устанавливаются за наличие:

- ученой степени – работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в учреждении;
- ученого звания – работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в учреждении;
- почетного звания – работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении;
- спортивного звания – работникам, замещающим должности инструктора по физической культуре, руководителя физического воспитания, имеющим спортивное звание; работникам, замещающим должности учителя, преподавателя, педагога дополнительного образования, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в учреждении.

Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени устанавливается за наличие одной ученой степени по выбору работника. Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца.

Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени составляют:

- работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук – 0,1;
- работникам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук – 0,2.

Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания устанавливается за наличие одного ученого звания по выбору работника. Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца.

Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания составляют:

- работникам учреждения, имеющим ученое звание доцента – 0,1;
- работникам учреждения, имеющим ученое звание профессора – 0,2.

Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудной знак, знак, значок по профилю работы в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания устанавливается за наличие одного почетного звания по профилю их работы в учреждении по выбору работника.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, относятся почетные звания, указанные в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного

звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание, установленный Приложением № 2 к настоящему Положению. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания составляет - 0,1.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Право на установление надбавки за спортивное звание возникает со дня принятия решения о присвоении спортивного звания уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о присвоении спортивного звания. Если право на установление надбавки за спортивное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за спортивное звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания составляет - 0,1.»

1.2.3. Пункт 2.7. изложить следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, устанавливается работникам-молодым специалистам, если одновременно выполняются следующие условия:

- возраст до тридцати пяти лет;
- работники учреждений окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;
- работники учреждений впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности в течение одного года после окончания высших и профессиональных образовательных организаций, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;
- работники учреждений заключили трудовой договор на работу в образовательном учреждении на период не менее трех лет.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается также работникам Учреждения - молодым специалистам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на период не более трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности без прекращения трудового договора на период до достижения суммарно трех лет в следующих случаях:

- нахождение работника учреждения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- нахождение работника учреждения на военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе.

Размер повышающего коэффициента выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы составляет 0,2, а окончившим образовательные организации с отличием - 0,3.

1.3. В разделе 3 "Выплаты компенсационного характера и порядок их применения":

1.3.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Выплатами компенсационного характера являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в должностные обязанности педагогических работников;
- выплата за сверхурочную работу;
- выплата за работу в ночное время;
- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплата за выполнение работ различной квалификации;
- выплата за совмещение профессий (должностей);
- выплата за расширение зон обслуживания;
- выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.»

1.3.2. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Размер выплаты компенсационного характера за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.

Размер выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются не ниже соответствующих минимальных размеров, определенных в соответствии со статьями 152 – 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотренная статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.

1.4. В разделе IV "Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения":

1.4.1. Подпункт 1 пункта 4.4. изложить в следующей редакции:

"1) надбавка за стаж непрерывной работы";

1.4.2. Пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

"4.5. Надбавки за стаж непрерывной работы в системе образования устанавливаются работникам

Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и организациях системы образования, в т.ч. в государственных и (или) муниципальных органах управления образованием, в следующих размерах:

Стаж работы, установленный со дня достижения соответствующего стажа	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 20 лет	15
свыше 20 лет	20

Надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет в системе образования выплачивается работникам, основным местом работы которых, является Учреждение. Стаж непрерывной работы рассчитывается на 1 сентября в годах.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению стажа непрерывной работы, состав которой утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы."

1.4.3. Подпункт 1 пункта 4.6. изложить в следующей редакции:

"Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений, относящимся к основному персоналу, с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период – календарный месяц. "

1.4.4. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

"4.8. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к прочему персоналу учреждений, с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период – календарный месяц.

Основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и (или) должностной инструкцией, а также локальными актами работодателя, принятыми в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, трудовым договором и/или должностной инструкцией, а также достижение плановых показателей работы в премируемом периоде.

Премияльные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника Учреждения или фиксированной суммой.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении.

При применении премиальной выплаты по итогам работы, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем первым настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с Положением об оплате труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты по итогам работы).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, а также локальными актами работодателя, принятыми в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами учреждения, если обязанность работника по выполнению плановых мероприятий предусмотрена его трудовым договором, должностной инструкцией, а также локальными актами работодателя, принятыми в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя Учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителя Учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат».

1.4.5. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

"4.12. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работникам учреждений трудовыми договорами в соответствии с действующими в Учреждении Положением об оплате труда. В трудовые договоры работников учреждений подлежат включению:

1. перечень устанавливаемых работнику учреждения выплат стимулирующего характера;
2. конкретные размеры и условия начисления устанавливаемой работнику учреждения надбавки за стаж непрерывной работы;
3. основания начисления устанавливаемых работнику учреждения премиальных выплат (премий), а также расчетный период (применительно к премии за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной подпунктом 1 пункта 4.6 настоящего раздела) и премируемый период (применительно к премиальным выплатам по итогам работы, предусмотренным подпунктом 1 пункта 4.8 настоящего раздела).

Выплаты стимулирующего характера начисляются работникам учреждений на основании приказов руководителя Учреждения, издаваемых в соответствии с действующим в Учреждении Положением об оплате труда и трудовыми договорами работников учреждений и с учетом мнения комиссии, в состав которой включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.";

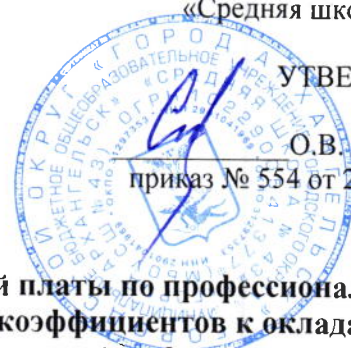
2. Отменить приказ № 680 от 03.10.2023 «О внесении изменений в приложение № 1 Положения о системе оплаты труда работников МБОУ СШ № 43» с 01 сентября 2024 г.
3. Изложить в новой редакции Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждения» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" «Средняя школа № 43», утвержденному приказом от 01.09.2023 года № 542/1, с 01 сентября 2024 г.
4. Изложить в новой редакции Приложение № 4 «Перечень случаев, при которых повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории (надбавка за квалификационную категорию) устанавливается с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной по должности педагогического работника» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" «Средняя школа № 43», утвержденному приказом от 01.09.2023 года № 542/1, с 01 сентября 2024 г.
5. Изложить в новой редакции Приложение № 10 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера за выполнение определенных функций, не входящих в круг должностных обязанностей работников» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа "Город Архангельск" «Средняя школа № 43», утвержденному приказом от 01.09.2023 года № 542/1, с 01 сентября 2024 г.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Синицкая

Приложение № 1
к Положению «О системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа «Город Архангельск»
«Средняя школа № 43»



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
О.В. Сеницкая
приказ № 554 от 22.08.2024

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждения

№ п/п	Квалификационный уровень, наименование должностей (профессий)	Оклад (должностной оклад) ставка заработной платы	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы)		Оклад (должностной оклад) ставка заработной платы	Повышающий коэффициент за уровень квалификации			Фиксированный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.	
			коэф-т	сумма		категория	коэф-т	сумма		
I. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ										
3	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	8 421								
3.2	2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	8 421	1,1	843	9 264	высшая	1,09		10 097,76	
			1,1	843	9 264	первая	1,07		9 912,48	
			1,1	843	9 264	соответствие должности	1,00		9 264,00	
3.3	3 квалификационный уровень: педагог-психолог, воспитатель	8 421	1,21	1 769	10 190	высшая	1,09		11 107,10	
			1,21	1 769	10 190	первая	1,07		10 903,30	
			1,21	1 769	10 190	соответствие должности	1,00		10 190,00	
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	8 421	1,32	2 695	11 116	высшая	1,09		12 116,44	
			1,32	2 695	11 116	первая	1,07		11 894,12	
			1,32	2 695	11 116	соответствие должности	1,00		11 116,00	
II. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ										

6	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	10 215							
6.1	1 квалификационный уровень: техник	10 215	1,0	--					10 215,00
6.2	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, инженер-электрик	10 215	1,04	-	10 624	-	-	-	10 624,00
7	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	10 314							
7.1	1 квалификационный уровень: документовед, инженер-программист, инженер по охране труда	10 314	1,0	-	--	-	-	-	10 314
III. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕПРОМЫШЛЕННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ									
8	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	4 972							
8.1	1 квалификационный уровень: гардеробщик, столяр, уборщик служебных помещений, уборщик территории	4 972	1,0						4 972
8.2	2 квалификационный уровень: старший сторож	4 972	1,04	-	4 903	-	-	-	5 171
IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА и КИНЕМАТОГРАФИИ									
11	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	10 314							
11.1	библиотекарь	10 314	1,0	-	-	-	-	-	10 314,00

V. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

16.	Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы								
16.3	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 116	1,0						11 116,00



ПЕРЕЧЕНЬ
случаев, при которых повышающий коэффициент к окладу
в связи с установлением работнику квалификационной категории
(надбавка за квалификационную категорию) устанавливается
с учетом имеющейся квалификационной категории,
установленной по должности педагогического работника

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой квалификационная категория не установлена, педагогическим работникам учреждений устанавливается повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории (надбавка за квалификационную категорию) с учетом имеющейся квалификационной категории в следующих случаях:

Должности, по которым установлены квалификационные категории	Должности, по которым квалификационная категория не установлена, и условия, при которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории (надбавка за квалификационную категорию) с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной по должности, указанной в первой графе
1	2
1. Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, тьютор; преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности и защиты Родины".
2. Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
3. Преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу " Основы безопасности и защиты Родины" сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности; учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания); педагог дополнительного образования
4. Руководитель	Учитель, преподаватель физической культуры (физического

физического воспитания	воспитания); инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса " Основы безопасности и защиты Родины"; педагог дополнительного образования
5. Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным основным образовательным программам, адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); тьютор
6. Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Музыкальный руководитель; концертмейстер
7. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания); инструктор по физической культуре; педагог дополнительного образования
8. Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
9. Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения; педагог дополнительного образования, (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).

**Порядок и условия выплат
стимулирующего характера за выполнение определенных функций, не входящих в круг
должностных обязанностей работников**

1. Премияльные выплаты стимулирующего характера за выполнение определенных функций работниками Учреждения устанавливаются с целью поощрения работников Учреждения за выполнение работ, направленных на достижение уставных целей Учреждения, и начисляются работникам ежемесячно или на определенный период на основании решения Экспертной комиссии.

2. Премияльная выплата начисляется в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на основании приказа руководителя Учреждения.

3. Условием для начисления премиальных выплат стимулирующего характера за выполнение определенных функций работниками Учреждения является выполнение работ, направленных на достижение уставных целей Учреждения, не входящих в должностные обязанности работников.

Вид	Размер выплаты от ставки заработной платы по должности «учитель»
Выполнение функций руководителя кафедры и (или) методического объединения	20%
Кураторство методической службой Учреждения	60%
Выполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации	20%
Систематическая работа по ведению классных журналов в электронной форме и выполнение функций администратора в системе хранения данных	20%
Организация в III четверти учебных занятий по лыжной подготовке на открытом воздухе (от учебной нагрузки по предмету)	10%
Организация работы по проведению лабораторных анализов, испытаний, измерений и других видов работ на уроках физики (от учебной нагрузки по предмету физика)	15%
Организация работы по проведению лабораторных анализов, испытаний, измерений и других видов работ на уроках химии (от учебной нагрузки по предмету химия)	25%
Выполнение функций работника контрактной службы учреждения	35%
Выполнение функций координатора расписания учебных занятий для учащихся 5-11 классов	25%
Организация питания учащихся с ограниченными возможностями здоровья, учащихся из малоимущих семей, учащихся - детей участников СВО	20%
Выполнение функций администратора сайта учреждения	20%
Выполнение функций администратора группы школы ВКонтакте	20%
Организация работы с компьютерной техникой и оргтехникой	40%
Психолого-педагогическое, социально – педагогическое	20%

сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	
Психолого-педагогическое, социально-педагогическое сопровождение детей-инвалидов	20%
Организация профориентационной работы	15%
Организация работы «Родительского патруля»	5%
Выполнение функций секретаря Совета по профилактике правонарушений и защите прав детей	5%
Выполнение функций секретаря Экспертной комиссии	10%
Выполнение работ по оформлению помещений школы	25%
Работа по подготовке конкурсных материалов педагогических работников и учащихся школы, осуществление методической помощи	20%
Организацию работы по реализации внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	10%
Организация работы по проектам (в соответствии с приказом директора)	10%
Подготовка документов к детскому оздоровительному лагерю (ДОЛ)	10%
Пошив и содержание костюмов к праздничным мероприятиям	20%
Заведование Музеем истории школы	20%
Руководство реализацией программы «Финансовая грамотность»	10%
Выполнение функций наставника педагогического работника; наставнических групп	5%
Организация работы по реализации городских, областных, федеральных целевых программ и национальных проектов	20%
Выполнение функций Уполномоченного по защите прав учащихся школы	10%
Выполнение функций куратора ШСП (школьная служба примирения)	10%
Организация работы по внедрению АИС «Школа»	10%
Информационное сопровождение деятельности школы	50%
Работа на цифровых платформах	25%
Работа по подготовке к проведению Совета по профилактике правонарушений и защите прав детей	45%
Работа по пополнению и содержанию материально-технической базы в спортивном зале для проведения уроков физической культуры	50%
За сопровождение детей при организации подвоза детей	35 %
Выполнение функций куратора «Движение первых»	20 %

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 217702588042463165739188801430949850835526482823

Владелец Сеницкая Ольга Васильевна

Действителен с 15.11.2023 по 14.11.2024